



JULIJ 2025

NAVODILA ZA REFUNDACIJO STROŠKOV ZA PRIPRAVNIKE, SEKUNDARIJE IN MENTORJE

Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Združenje) na podlagi 4. člena Pravilnika o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije¹ zbira podatke **za povračilo stroškov dela za pripravnike in sekundarije in povračilo stroškov mentorstva** izvajalcev zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, ki so pooblaščenici za izvajanje pripravništva in sekundariata (v nadaljnjem besedilu: pooblaščenici izvajalci).

Sredstva za pripravništvo in sekundariat pooblaščenim izvajalcem na podlagi prejetih zahtevkov izplačuje Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZZZS).

I. POŠILJANJE MESEČNEGA OBRAČUNA

Pooblaščenici izvajalec posreduje Združenju mesečni obračun po posameznem pripravniku oziroma sekundariju **do 15. v mesecu za pretekli mesec**.

Zahtevke za plače pripravnikov oziroma sekundarijev vlagate preko spletne aplikacije »Pripravniki«, ki je dosegljiva na spletnem naslovu: <https://www.zdrzz.si/admin/>

Dostop do spletne aplikacije za oddajo pogodb in zahtevkov boste prejeli po podpisu pogodbe o medsebojnem sodelovanju.

Obrazec za zahtevke se nahaja na spletni strani Združenja, pod področjem PRIPRAVNIKI.

Pri prvem pošiljanju podatkov pooblaščenici izvajalec priloži:

- fotokopijo sklenjene pogodbe o zaposlitvi s pripravnikom oziroma sekundarijem ter
- drugo dokumentacijo, na podlagi katere uveljavlja povračila za stroške dela pripravnikov oziroma sekundarijev in stroške mentorstva (npr. obvestila o vseh spremembah v zvezi z zaposlitvijo pripravnika, o prekinitvah oziroma o prenehanju delovnega razmerja (porodniški dopust, bolniška odsotnost nad 30 dni...) oziroma anekse h pogodbam o zaposlitvi, sklepah o imenovanju mentorjev, spremembah v imenovanju mentorjev, itd.).

Pooblaščenici izvajalec hrani vso dokumentacijo, na podlagi katere uveljavlja povračilo teh stroškov in jo na zahtevo Ministrstva za zdravje predloži v sedmih dneh od zahteve.

Na podlagi tako zbranih podatkov Združenje pripravi mesečni skupni obračun po pooblaščenih izvajalcih, ki ga do 25. v mesecu posreduje ZZZS in objavi na svoji spletni strani.

Pooblaščenici izvajalec glede na podatke v skupnem obračunu, objavljene na spletni strani Združenja, ZZZS mesečno do 28. v mesecu izstavi zahtevke, ki je podlaga za povračilo stroškov iz naslova pripravništva oziroma sekundariata.

¹ Uradni list RS, št. 54/17 in 39/24, <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV13225>

II. PRIPRAVNIŠTVO in SEKUNDARIAT

Zdravstveno dejavnost lahko opravljajo zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci. Zakon o zdravstveni dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: ZZDej)² ureja statute za vse zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce, razen zdravnikov in doktorjev dentalne medicine, ki so opredeljeni v zakonu, ki ureja zdravniško službo.

Zdravstveni delavec je posameznik,

- ki ima ustrezno strokovno zdravstveno izobrazbo (npr. nega, fizioterapija),
- je strokovno usposobljen za samostojno opravljanje dela v svojem poklicu in izpolnjuje druge pogoje (kvalifikacija).

Zdravstveni sodelavec je posameznik, ki ima strokovno izobrazbo nezdravstvene smeri (npr. psihologija, logopedija, itd.). Zdravstveni sodelavec lahko opravlja določene strokovne naloge s področja zdravstvenega varstva.

Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci svoje **delo opravljajo v poklicih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev**, ki so določeni v **Odredbi o seznamu poklicev za zdravstveno dejavnost**³.

a) PRAVNE PODLAGE PRIPRAVNIŠTVO

I. Pripravišstvo zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev

Pripravišstvo za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce **traja šest mesecev** (64. člen ZZDej).

Glede na **Pravilnik o pripravišstvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti** (v nadaljnjem besedilu: **Pravilnik**)⁴ lahko k opravljanju pripravišstva pristopi delavec, ki prvič sklone delovno razmerje za posamezen poklic, ki je določen v predpisu, ki določa poklice v zdravstvu, in se usposablja za opravljanje tega poklica⁵.

K opravljanju pripravišstva lahko pristopi, kdor je pridobil ustrezno izobrazbo v Republiki Sloveniji ali ima potrdilo o nostrifikaciji diplome tuje univerze ali mu je bila izdana odločba o enakovrednosti tujega naslova s slovenskim strokovnim naslovom, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja, ali mu je bila izdana odločba Ministrstva za zdravje o pristopu k opravljanju pripravišstva in strokovnega izpita in potrdilo izobraževalnega zavoda o uspešno opravljenih dopolnilnih obveznostih študijskega programa⁶.

Pripravišstvo **se opravlja pri izvajalcih zdravstvene dejavnosti**, ki izpolnjujejo pogoje iz 4. člena Pravilnika (v nadaljnjem besedilu: izvajalec pripravišstva).

Pripravnik sklone delovno razmerje **za določen čas trajanja pripravišške dobe za polni delovni čas**. Če pripravnik v skladu zakonom, ki ureja delovna razmerja, **sklone delovno razmerje za krajši delovni čas, se čas pripravišstva sorazmerno podaljša**.

² Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPdVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ in 112/24 – ZDIUZDZ; <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO214>

³ Uradni list RS, št. 111/22 in 90/24; <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ODRE2771>

⁴ Uradni list RS, št. 76/22, 58/23 in 97/23 in 88/24; <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=PRAV14684>

⁵ 2. člen Pravilnika

⁶ 3. člen Pravilnika

Trajanje pripravništva **se lahko podaljša za čas daljše** opravičene odsotnosti v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (v nadaljnjem besedilu: ZDR-1)⁷. Slednji v 121. členu določa, da se trajanje pripravništva **podaljša za čas opravičene odsotnosti z dela, ki traja dlje kot 20 delovnih dni, razen za čas letnega dopusta.**

Pripravniki opravljajo pripravništvo po programu pripravništva, ki je določen v Prilogi 1 Pravilnika.

Izvajalec pripravništva pripravnikom zagotovi usposabljanje v skladu s programom pripravništva in je odgovoren za pravilno izvajanje pripravništva⁸.

Delodajalec organizira potek pripravništva v skladu s programom pripravništva.

Če program pripravništva ni določen, delodajalec pred začetkom pripravništva pripravi individualni program pripravništva in ga posreduje v soglasje Ministrstvu za zdravje. Če se pripravnik pri delodajalcu ne more seznaniti z vsemi vsebinami programa pripravništva, mora opravljati pripravništvo **deloma ali v celoti pri drugem izvajalcu pripravništva**⁹.

Pripravnik ob koncu pripravništva izdelava poročilo o delu, ki ga podpišeta mentor in neposredni mentor. Ob koncu pripravništva mora pripravnik opraviti preizkus praktičnega znanja pri izvajalcu pripravništva, ki je sestavni in zaključni del pripravništva ter se opravlja pred iztekom pripravniške dobe.¹⁰

Po **opravljenem pripravništvu pripravnik pristopi k opravljanju strokovnega izpita**, ki je pogoj za opravljanje poklica na področju zdravstvene dejavnosti¹¹.

Glede na Kolektivno pogodbo za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (v nadaljnjem besedilu: KPDSZV)¹² pripravnik opravi strokovni izpit praviloma pred iztekom pripravniške dobe¹³.

Pripravniku skladno s KPDSZV do VI. stopnje strokovne izobrazbe pripada 7 dni odsotnosti z dela, pripravniku VII. stopnje strokovne izobrazbe pa 12 dni odsotnosti z dela z nadomestilom plače, za pripravo na strokovni izpit. To **odsotnost lahko koristi le enkrat.**

II. Pripravništvo doktorjev dentalne medicine in sekundariat

Pripravništvo **doktorjev dentalne medicine** skladno s 13. členom Zakona o zdravniški službi (v nadaljnjem besedilu: ZZdrS)¹⁴ **traja eno leto.**

Glede na 14. člen ZZdrS je sekundariat program enoletnega usposabljanja, v katerega se lahko prijavi oseba, ki je pridobila **naziv doktorica ali doktor medicine** ali ji je bila izdana odločba o enakovrednosti v tujini pridobljenega naslova s slovenskim strokovnim naslovom doktorica ali doktor medicine, pridobljena v postopku priznavanja po zakonu, ki ureja priznavanje in vrednotenje izobraževanja (v nadaljnjem besedilu: sekundariat).

⁷ Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS in 35/24;

<https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO5944>

⁸ 4. člen Pravilnika

⁹ 7. člen Pravilnika

¹⁰ 9. člen Pravilnika

¹¹ 10. člen Pravilnika

¹² Uradni list RS, št. 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 39/99 – ZMPUPR, 102/00, 62/01, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 75/08, 107/11, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 5/19 – popr., 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 21/23 – popr., 99/24 in 110/24; <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=KOLP78>

¹³ 12. člen KPDSZV

¹⁴ Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS in 35/24; <http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO1395>

Sekundariat se opravlja v dveh ločenih delih:

- pripravništvo (obvezni del), ki se zaključi s strokovnim izpitom – **šest mesecev programa pripravništva za poklic zdravnik**,
- izbirni del – prve tri mesece kroženje na specialističnem področju družinske medicine ali urgentne medicine ter naslednje tri mesece kroženje na specialističnem področju po lastni izbiri. Izbirni del sekundariata traja do največ šest mesecev.

Podrobnejšo vsebino in potek pripravništva za poklic doktor dentalne medicine ter vsebino in potek sekundariata, program pripravništva za poklic zdravnik določa **Pravilnik o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov**¹⁵.

Program pripravništva za poklic doktor dentalne medicine je določen v **Prilogi 1**, program pripravništva za poklic zdravnik pa v **Prilogi 2** Pravilnika o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov.

Potek pripravništva za poklic doktor dentalne medicine se vodi v E-Listu pripravnika, potek sekundariata pa v E-Listu sekundarija, ki sta objavljena na spletni strani Zdravniške zbornice Slovenije.

Pripravnik za poklic doktor dentalne medicine je ves čas pripravništva **zaposlen pri enem delodajalcu**, ki je pooblaščen za izvajanje pripravništva doktorjev dentalne medicine. Če se pripravnik za poklic doktor dentalne medicine pri delodajalcu ne more seznaniti z vsemi vsebinami **programa pripravništva, usposabljanje glede teh vsebin opravi pri drugem pooblaščenem izvajalcu**¹⁶.

Glede na 14. člen Pravilnika o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov je **sekundarij za čas pripravništva zaposlen pri izvajalcu, ki je pooblaščen za izvajanje pripravništva za poklic zdravnik**, za čas izbirnega dela sekundariata pa pri enem ali več pooblaščenih izvajalcih.

Pripravništvo za poklic doktor dentalne medicine oziroma sekundariat poteka **v okviru polnega delovnega časa** in pod pogoji, ki izhajajo iz **razporeditve delovnega časa**, kot to velja za delo doktorja dentalne medicine oziroma zdravnika pri pooblaščenem izvajalcu.

Trajanje pripravništva oziroma sekundariata **se lahko podaljša** v skladu z ZDR-1¹⁷. Slednji določa, da se trajanje pripravništva **podaljša za čas opravičene odsotnosti z dela, ki traja dlje kot 20 delovnih dni, razen za čas letnega dopusta**.

Če nadzorni mentor meni, da pripravnik za poklic doktor dentalne medicine oziroma sekundarij **brez opravičljivih razlogov ne opravlja svojih obveznosti**, po predhodnem pisnem opozorilu pripravniku oziroma sekundariju zbornici **predlaga prenehanje pripravništva oziroma sekundariata**.

Pred odločitvijo o prenehanju pripravništva oziroma sekundariata Zdravniška zbornica Slovenije pridobi pojasnila pripravnika oziroma sekundarija, pred odločitvijo o prenehanju sekundariata pa tudi mnenje koordinatorja za sekundariat¹⁸.

¹⁵ Uradni list RS, št. 76/22 in 95/24

¹⁶ 13. člen Pravilnika o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov

¹⁷ 15. člen Pravilnika o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov

¹⁸ 16. člen Pravilnika o vsebini in poteku pripravništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov

Pripravnništvo za poklic doktor dentalne medicine se zaključi s strokovnim izpitom¹⁹. Pripravnništvo za poklic zdravnik se zaključi s strokovnim izpitom. Uspešno zaključen strokovni izpit je pogoj za začetek opravljanja izbirnega dela sekundariata²⁰.

Glede na Kolektivno pogodbo za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji pripravniku pripada 12 dni odsotnosti z dela z nadomestilom plače za pripravo na strokovni izpit. To odsotnost lahko koristi le enkrat.²¹

b) PRAVNE PODLAGE MENTORSTVO

I. Mentorstvo pripravnikom²²

Delodajalec skladno s 6. členom Pravilnika pripravniku **pred začetkom pripravnništva določi mentorja**.

Pripravnik glede na 7. člen Pravilnika opravlja program **pripravnništva pod neposrednim vodstvom in nadzorom nadzornega mentorja** (v nadaljnjem besedilu: mentor), na posameznih področjih v trajanju pripravnništva pa ima **pripravnik tudi neposredne mentorje**, ki usposablja in nadzirajo delo pripravnika.

Za mentorja je lahko imenovan **delavec, ki ima enako vrsto strokovne izobrazbe in najmanj enako raven izobrazbe kot pripravnik ter najmanj pet let delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu** v zdravstveni dejavnosti na strokovnem področju, za katerega se pripravnik usposablja.

Nadzorni mentor je lahko mentor največ trem pripravnikom hkrati. Pripravniku mora biti na razpolago za posvetovanja, navodila in odgovore na vprašanja vsaj 10 ur na mesec.

Za **neposrednega mentorja** je lahko imenovan delavec, ki ima **enako vrsto strokovne izobrazbe in najmanj enako raven izobrazbe kot pripravnik ter najmanj pet let delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu**.

Če zaradi **določitve novega poklica** izvajalec pripravnništva ne more zagotoviti mentorja oziroma neposrednega mentorja, je za mentorja oziroma neposrednega mentorja izjemoma lahko **imenovan delavec z drugo vrsto strokovne izobrazbe sorodne smeri**, ki ima **najmanj enako raven izobrazbe kot pripravnik ter najmanj pet let delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu** v zdravstveni dejavnosti na strokovnem področju, za katerega se pripravnik usposablja.

¹⁹ drugi odstavek 4. člena Pravilnika o vsebini in poteku pripravnništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov

²⁰ tretji odstavek 5. člena Pravilnika o vsebini in poteku pripravnništva in sekundariata ter strokovnem izpitu doktorjev dentalne medicine in zdravnikov

²¹ Uradni list RS, št. 14/94, 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 23/96 – popr., 22/96, 46/98 – popr., 39/98, 39/99 – ZMPUPR, 97/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 5/12, 40/12, 46/13, 16/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 99/24 in 110/24

²² 7. člen Pravilnika:

»(1) Pripravnik opravlja program pripravnništva pod neposrednim vodstvom in nadzorom nadzornega mentorja (v nadaljnjem besedilu: mentor), na posameznem področju pa mora imeti pripravnik tudi neposrednega mentorja, ki usposablja in nadzira delo pripravnika na tem področju.

(2) Za mentorja je lahko imenovan delavec, ki ima enako vrsto strokovne izobrazbe in najmanj enako raven izobrazbe kot pripravnik ter najmanj pet let delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu v zdravstveni dejavnosti na strokovnem področju, za katerega se pripravnik usposablja. Mentor je lahko mentor največ trem pripravnikom hkrati.

(3) Za neposrednega mentorja je lahko imenovan delavec, ki izpolnjuje pogoje iz prejšnjega odstavka. Neposredni mentor je lahko mentor največ enemu pripravniku hkrati.

(4) Če zaradi določitve novega poklica izvajalec pripravnništva ne more zagotoviti mentorja oziroma neposrednega mentorja, je za mentorja oziroma neposrednega mentorja izjemoma lahko imenovan delavec z drugo vrsto strokovne izobrazbe sorodne smeri, ki izpolnjuje pogoje iz drugega odstavka tega člena.«

Neposredni mentor je lahko mentor **največ enemu pripravniku** hkrati in mora biti pripravniku na razpolago **za posvetovanja, navodila in odgovore na vprašanja vsaj 20 ur na mesec**.

Naloge mentorja so :

1. skrbi in odgovarja, da se pripravništvo izvaja v skladu s programom pripravništva;
2. uvaja pripravnika v delo ter mu z navodili, nasveti in praktičnim delom pomaga pri usposabljanju za samostojno delo;
3. skrbi in odgovarja, da pripravnik sodeluje na strokovnih posvetih, določenih s programom pripravništva;
4. dodeljuje pripravniku delo oziroma posamezna opravila, ki jih mora pripravnik praktično obvladati po končanem pripravništvu v mentorjevi strokovni enoti;
5. nadzira, ali se je pripravnik v strokovni enoti usposobil za samostojno delo;
6. individualno ali skupinsko s pripravniki obravnava in analizira posamezna praktična vprašanja oziroma primere iz prakse;
7. skrbi in odgovarja, da se pripravnik nauči pravilno uporabljati delovna sredstva in se seznaniti s predpisi o varstvu pri delu;
8. usposablja oziroma predstavi konkretne vidike uporabe kodeksa etike v praksi,
9. pripravi preizkus praktičnega znanja,
10. s podpisom na Listu pripravnika potrdi, da je pripravništvo potekalo v skladu s programom pripravništva.

Mentor ob koncu pripravništva v Listu o pripravništvu izdela pisno poročilo o opravljenem programu pripravništva.

Pripravnik ob koncu pripravništva **izdela poročilo o delu**, ki ga podpišeta mentor in neposredni mentor. **Ob koncu** pripravništva mora pripravnik **opraviti preizkus praktičnega znanja** pri izvajalcu pripravništva, ki je sestavni in zaključni del pripravništva ter se opravlja pred iztekom pripravniške dobe²³.

II. Mentorstvo pripravnikom za poklic doktor dentalne medicine in sekundarijem

Pripravništvo za poklic doktor dentalne medicine oziroma sekundariat se opravlja pod vodstvom in z odgovornostjo **nadzornega in neposrednega mentorja**.

Nadzorni mentor pripravnika za poklic doktor dentalne medicine je **doktor dentalne medicine z najmanj petimi leti delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu** na strokovnem področju dentalne medicine.

Nadzorni mentor sekundarija je **specialist z najmanj tremi leti delovnih izkušenj na svojem specialističnem področju** po opravljenem specialističnem izpitu, katerega specialistično področje oziroma področje dela je neposredno vezano na vsebino programa pripravništva. Nadzorni mentor za **izbirni del sekundariata** je specialist z najmanj tremi leti delovnih izkušenj na svojem specialističnem področju po opravljenem specialističnem izpitu.

Neposredni mentor pripravnika za poklic doktor dentalne medicine je **doktor dentalne medicine, specialist določene stroke**. Če pooblaščen izvajalec ne more zagotoviti specialista določene stroke, je lahko **neposredni mentor doktor dentalne medicine z najmanj petimi leti delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu**, neposredni mentor za področje **splošnega zobozdravstva pa doktor dentalne medicine z najmanj petimi leti delovnih izkušenj po opravljenem strokovnem izpitu**.

²³ 9. člen Pravilnika

Neposredni mentor sekundarija je zdravnik specialist s **področja dela** v skladu s **programom pripravništva** za poklic zdravnik oziroma vsebino izbirnega dela sekundariata.

Nadzorni mentor je lahko mentor največ trem pripravnikom oziroma sekundarijem hkrati, **neposredni mentor** pa največ enemu.

Nadzorne mentorje imenuje Zdravniška zbornica Slovenije na predlog pooblaščenih izvajalcev za obdobje sedmih let. **Nadzorni mentor mora biti zaposlen pri pooblaščenem izvajalcu, ki ga je predlagal.**

Neposrednega mentorja ob začetku kroženja na posameznem področju določi pooblaščen izvajalec, pri katerem pripravnik oziroma sekundarij opravlja pripravništvo oziroma sekundariat. **Neposredni mentor pripravnika mora biti zaposlen pri pooblaščenem izvajalcu, ki ga je določil.**

Naloge nadzornega mentorja so:

1. skrbi, da se pripravništvo oziroma sekundariat izvaja v skladu s programom pripravništva za poklic doktor dentalne medicine oziroma programom pripravništva za poklic zdravnik ali z vsebino izbranih področij kroženja izbirnega dela sekundariata,;
2. nadzira usposabljanje pripravnika oziroma sekundarija.

Nadzorni mentor je **odgovoren za usposabljanje** pripravnika za poklic doktor dentalne medicine oziroma sekundarija. V ta namen sodeluje z neposrednimi mentorji ter spremlja in nadzira njihovo delo.

Neposredni mentor usposablja pripravnika za poklic doktor dentalne medicine oziroma sekundarija s tem, da:

1. mu predstavlja in dodeljuje naloge, ki jih mora praktično obvladati, in ga pri tem neposredno nadzira,
2. mu predstavlja načela samostojnega, timskega in interdisciplinarnega dela,
3. ga usmerja k poglobljanju teoretičnih znanj,
4. poroča nadzornemu mentorju o napredku pripravnika oziroma sekundarija.

Neposredni mentor ob koncu usposabljanja na posameznem področju potrdi E-List pripravnika oziroma **E-List sekundarija**, **nadzorni mentor** pa ob zaključku pripravništva oziroma sekundariata **potrdi celotno vsebino** E-Lista pripravnika oziroma E-Lista sekundarija.

III. VSEBINA STROŠKOV ZA PRIPRAVNISTVO in SEKUNDARIAT

Povračilo stroškov za pripravništvo in sekundariat na podlagi Pravilnika o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije **vključuje:**

- bruto bruto plačo in nadomestilo plače pripravnika in sekundarija na podlagi plače pripravnika in sekundarija v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami,
- povračilo za stroške regresa za letni dopust, stroškov za prehrano med delom in stroškov za prevoz na delo in z dela v skladu s predpisi in kolektivnimi pogodbami, ki urejajo povračilo stroškov v dejavnosti zdravstva,
- premije za dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje v višini razreda po predpisani lestvici v skladu z zakonom, ki ureja kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbenke, in kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- stroške mentorstva v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdanimi podzakonskimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

1. PLAČA

1.1. Osnovna plača

Osnovna plača pripravnika se določi na podlagi 23. člena Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS)²⁴, ki določa, da se pripravniku določi osnovna plača na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da je njegova **osnovna plača za čas pripravništva za štiri plačne razrede nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva**.

Seznam delovnih mest, ki je podlaga za izplačilo pripravništva za nove zaposlitve od 1. 1. 2025 dalje, je določilo Ministrstvo za zdravje z dopisom št. 101-4/2025-2711-2 z dne 11. 2. 2025 ter z dopisom št. 101-4/2025-2711-13 z dne 3. 4. 2025. Navedeni seznam je v PRILOGI 1 oziroma PRILOGI 2 na koncu navodil.

a) Določanje plačnega razreda in osnovne plače pripravniku v prehodnem obdobju 2025 - 2028 (93. do vključno 101. člen ZSTSPJS)

Pojasnila Ministrstva za javno upravo²⁵:

Ministrstvo za javno upravo je prejelo vprašanje, kako pravilno postopati pri določanju osnovne plače pripravnikov na delovnem mestu *E035037 Srednja medicinska sestra v negovalni enoti v bolnišnični dejavnosti* in *E047101 Fizioterapevt III*.

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) v 23. členu določa, da se pripravniku določi osnovna plača na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da je njegova osnovna plača za čas pripravništva za štiri plačne razrede nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva.

Pri določitvi osnovne plače pripravnika je treba upoštevati, da v prehodnem obdobju tudi pripravniki nimajo osnovne plače določene v višini plačnega razreda, v katerega so uvrščeni, ampak razliko do višje plače pridobivajo postopno, po obrokih, enako kot vsi ostali javni uslužbenci. V skladu z f) točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS se pripravnikom, ki imajo na dan 31. 12. 2024 določeno plačo v skladu z 9.a členom ZSPJS, ugotovi razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. 1. 2025, in vrednostjo izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta ali naziva na dan 31. 12. 2024, znižanega za 4 plačne razrede.

Pripravnik na delovnem mestu *E035037 Srednja medicinska sestra v negovalni enoti v bolnišnični dejavnosti* se uvrsti v 6. plačni razred (10-4). Razlika v plači bi se mu določila med vrednostjo 6. plačnega razreda nove plačne lestvice in 22. plačnim razredom stare plačne lestvice (26-4), ker pa je vrednost 22. plačnega razreda stare plačne lestvice nižja od minimalne plače za leto 2025 se pripravniku razlika računa do minimalne plače za leto 2025. Navedeno izhaja tudi iz točke 1 [Stališče st. 3 sprejeto na sestanku delovne skupine 29. 1. 2025](#). To razliko (175,89 eur) pripravnik dobi postopno v skladu s 3. točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS. S 1. 1. 2025 se pripravniku osnovna plača določi kot seštevek vrednosti minimalne plače za leto 2025, to je 1277,72 eur, in prvega obroka razlike (100 eur). Njegova osnovna plača na dan 1. 1. 2025 znaša 1377,72 eur. S 1. 10. 2025 bo k njegovi osnovni plači prištet še drugi obrok razlike v višini 75,89 eur, torej bo njegova osnovna plača znašala 1453,61 eur. Pripravnik 1. 10. 2025 dobi izplačano celotno razliko. Javni uslužbenec, ki je uvrščen v izhodiščni plačni razred delovnega mesta (10 PR), ima 1. 1. 2025 res enako osnovno plačo kot pripravnik, celotna razlika v plači pa mu bo postopoma izplačana do 1. 1. 2028, ko bo njegova osnovna plača znašala 1636,06 eur.

²⁴ Uradni list RS, št. 95/24; <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO8826>

²⁵ Iz Pojasnil Ministrstva za javno upravo v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju; [Pojasnila v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju \(31. 1. 2025\)](#) (docx, 112 KB)

Pripravnik na delovnem mestu *E047101 Fizioterapevt III* se uvrsti v 14. plačni razred (18-4). Razlika v plači se mu določi med vrednostjo 14. plačnega razreda nove plačne lestvice in 30. plačnim razredom stare plačne lestvice (34-4). To razliko (357,97 eur) pripravnik dobi postopno v skladu s 3. točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS. S 1. 1. 2025 se pripravniku osnovna plača določi kot seštevek vrednosti 30. plačnega razreda stare plačne lestvice, to je 1483,42 eur, in prvega obroka razlike (100 eur), skupaj torej 1583,42 eur. Javni uslužbenec, ki je uvrščen v izhodiščni plačni razred delovnega mesta (18 PR), postopoma pridobiva razliko med vrednostjo 18. plačnega razreda nove plačne lestvice in 34. plačnega razreda stare plačne lestvice ter ima 1. 1. 2025 osnovno plačo v višini 1835,39 eur.

Razliko v plači in osnovno plačo v prehodnem obdobju pripravniku določite v aplikaciji za določitev plače pripravniku, ki je objavljena na spletni strani Ministrstva za javno upravo: <https://www.gov.si teme/placni-sistem/>.

- [Aplikacija za določitev plače pripravniku z vpisom konkretnega delovnega mesta - minimalna plača 2025 \(5. 2. 2025\)](#) (xlsx, 708 KB)
- [Aplikacija za določitev plače pripravniku z vpisom šifre delovnega mesta primerno za starejše različice Excela - minimalna plača 2025 \(5. 2. 2025\)](#)

b) Določitev osnovne plače javnega uslužbenca v prehodnem obdobju v primeru zaposlitve po 1. 1. 2025²⁶

ZSTSPJS za izvedbo prevedbe in določitve postopne pridobitve pravice do plače v prehodnem obdobju v skladu ZSTSPJS določa, da proračunski uporabniki obvezno uporabljajo aplikacijo, ki jo pripravi ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju, in jo objavi na svoji spletni strani. Aplikacija za izračun osnovnih plač pripravnikom ob spremembi plačnega razreda od 1. 1. 2025 dalje je objavljena na naslednji povezavi:

- [Aplikacija za določitev plače pripravniku z vpisom konkretnega delovnega mesta - minimalna plača 2025 \(5. 2. 2025\)](#) (xlsx, 708 KB)
- [Aplikacija za določitev plače pripravniku z vpisom šifre delovnega mesta primerno za starejše različice Excela - minimalna plača 2025 \(5. 2. 2025\)](#) (xlsx, 708 KB)

Glede nove zaposlitve javnega uslužbenca

Ko 1. 1. 2025 ali kasneje zaposlite novega javnega uslužbenca (pripravnika) mu določite plačni razred po pravilih ZSTSPJS, npr. s prenosom napredovanj po 17. členu ZSTSPJS, če gre za zaposlitev v istem ali nižjem tarifnem razredu. Vendar v prehodnem obdobju (1. 1. 2025 – 31. 12. 2027) osnovne plače javnih uslužbencev ne bodo enake vrednosti plačnega razreda, v katerega bodo uvrščeni, ampak osnovna plača predstavlja seštevek vrednosti plačnega razreda, v katerega bi bili na istem delovnem mestu uvrščeni 31. 12. 2024, dela razlike, ki jo postopno prejema v skladu s prvim odstavkom 101. člena ZSTSPJS, in morebitne vrednosti uskladitve v skladu s 104. členom ZSTSPJS.

Za določitev osnovne plače v prehodnem obdobju na novem delovnem mestu morate torej najprej ugotoviti, v kateri plačni razred stare plačne lestvice bi bil javni uslužbenec uvrščen na 31. 12. 2024 oz. zapisano drugače, s katerega plačnega razreda stare plačne lestvice so se javni uslužbenci na istem delovnem mestu prevajali v plačni razred, v katerega je bil javni uslužbenec uvrščen ob zaposlitvi. Razlika, ki se postopoma prišteva plačnemu razredu na 31. 12. 2024, se namreč računa od plačnega razreda nove plačne lestvice, v katerega uvrstimo javnega uslužbenca ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi, in plačnega razreda, v katerega bi bil na istem delovnem mestu uvrščen 31. 12. 2024.

Kateri plačni razred je tisti, v katerega bi bil javni uslužbenec uvrščen, lahko ugotovite na naslednji način: najprej morate vedeti, na kakšen način so se ob prevedbi uvrščali javni

²⁶ Iz Pojasnil Ministrstva za javno upravo v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju; [Pojasnila v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju \(31. 1. 2025\)](#) (docx, 112 KB)

uslužbenci v plačne razrede na konkretnem delovnem mestu oziroma nazivu; s prevedbo njegovega plačnega razreda ali s prištevanjem doseženih napredovanj na novo izhodišče delovnega mesta. Katera prevedba je bila za konkretno delovno mesto oz. naziv ugodnejša, razberete iz objavljenega pripomočka za prevedbo delovnih mest (zeleni vrstica): <https://www.gov.si/assets/ministrstva/MJU/Placni-sistem/Prenova-placnega-sistema/Pripomocek-za-prevedbo-placnih-razredov-iz-sedanje-placne-lestvice-na-novo-placno-lestvico-2.xlsx>.

Če je bila za javnega uslužbenca na konkretnem delovnem mestu oz. nazivu ugodnejša prevedba po njegovem plačnem razredu, potem si pri določitvi plačnega razreda v stari plačni lestvici lahko pomagamo s Prilogo 4 ZSTSPJS (prevedba nazaj: za plačni razred v novi plačni lestvici, v katerega uvrstimo javnega uslužbenca, v levem stolpcu poiščemo plačni razred, ki je bil podlaga za prevedbo, temu plačnemu razredu pa odštejemo število plačnih razredov, ki jih je za konkretno delovno mesto oz. naziv določila kolektivna pogodba za odpravo nesorazmerij). Več o tem si lahko pogledate v objavljeni prezentaciji z usposabljanj: Določitev osnovne plače v prehodnem obdobju ter plače direktorjev in funkcionarjev (drsnice št. 7 – 11).

Če je bila za javnega uslužbenca na konkretnem delovnem mestu oz. nazivu ugodnejša prevedba na način, da se je izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta oz. naziva v novi plačni lestvici prištelo število napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel do 31. 12. 2024, potem se plačni razred v stari plačni lestvici določi tako, da se na izhodiščni plačni razred delovnega mesta oz. naziva v stari plačni lestvici prišteje napredovanja, ki smo jih javnemu uslužbencu priznali z uvrstitvijo v plačni razred ob npr. zaposlitvi od 1. 1. 2025 dalje.

Vsi javni uslužbenci, ki bodo na istem delovnem mestu v istem plačnem razredu, ne glede na to, ali bodo tja prišli s prevedbo, zaposlitvijo ali napredovanjem, bodo imeli enako osnovno plačo.

V primeru delovnega mesta E094075 Dietni kuhar IV v ZSV lahko najhitreje s pomočjo pripomočka za prevedbo ugotovite, da so se javni uslužbenci na tem delovnem mestu ugodneje prevajali na način, da so se izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta v novi plačni lestvici prištela napredovanja. Plačni razred na 31. 12. 2024 v stari plačni lestvici lahko izračunate tako, da izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta v stari plačni lestvici (to je 21. plačni razred) prištejete 10 napredovanj, s čimer dobite 31. plačni razred.

Osnovna plača javnega uslužbenca v obdobju od 1. januarja 2025 do vključno 31. decembra 2027 predstavlja seštevek vrednosti izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta ali naziva na dan 31. decembra 2024, znižanega za 4 plačne razrede, dela razlike v osnovni plači, ki jo postopoma prejema v skladu s f) točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS, in morebitne vrednosti uskladitve z rastjo cen življenjskih potrebščin v skladu s 104. členom ZSTSPJS.

c) Določitev plače pripravniku, ki je na prejšnjem delovnem mestu že napredoval v plačne razrede²⁷

Prejeli smo vaše vprašanje, v katerem navajate, da javna uslužbenka, trenutno opravlja delo psihologa v šolstvu in ima namen začeti pripravništvo in opravljati strokovni izpit za pridobitev poklica Psiholog v zdravstveni dejavnosti. Zanima vas, ali boste lahko javni uslužbenki, ki kot psihologinja trenutno opravlja delo v šolstvu, priznali plačne razrede napredovanj, ki jih je dosegla pri prejšnjem delodajalcu (torej v šolstvu), ko bo opravila strokovni izpit iz zdravstva in jo boste zaposlili na delovno mesto psihologa v razvojni ambulanti. Gre za isti tarifni razred, samo zaposlena bo trenutno kot psiholog-pripravnik.

ZSTSPJS v 23. členu določa, da se pripravniku določi osnovna plača na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da

²⁷ Iz Pojasnil Ministrstva za javno upravo v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju; [Pojasnila v zvezi z implementacijo novega plačnega sistema v javnem sektorju \(31. 1. 2025\)](#) (docx, 112 KB)

je njegova osnovna plača za čas pripravništva za štiri plačne razrede nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva.

V prvem odstavku 17. člena ZSTSPJS pa je določeno, da se javnemu uslužbencu v primeru premestitve ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta. Kadar se naloge opravljajo v nazivu, se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel v nazivu, doda plačnemu razredu naziva. V drugem, tretjem in četrtem odstavku 17. člena ZSTSPJS je določeno, kateri plačni razredi napredovanj se prenašajo na drugo delovno mesto (ali plačni razredi, doseženi v nazivu ali plačni razredi doseženi na delovnem mestu).

Iz zakonskih določb ne izhaja, da bi se uporaba določb 17. in 23. člena ZSTSPJS izključevala, iz česar po našem mnenju izhaja, da se pripravniku ob nastopu pripravništva plačni razred določi tako, da se v skladu s 23. členom ZSTSPJS določi za štiri plačne razrede nižja osnovna plača od uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem bo delo opravljal neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu. Temu plačnemu razredu pa se v skladu s 17. členom ZSTSPJS, če gre za delovno mesto, ki je v istem ali nižjem plačnem razredu, upoštevajo tudi plačni razredi napredovanj, doseženi na prejšnjem delovnem mestu ali v nazivu.

STALIŠČE DELOVNE SKUPINE ZA SPREMLJANJE IZVAJANJA NOVEGA PLAČNEGA SISTEMA (Stališče št. 4 – sprejeto na sestanku delovne skupine 17. 2. 2025 in 3. 3. 2025)²⁸

1. Določitev osnovne plače pripravniku, ki je že zaposlen v javnem sektorju in sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto kot pripravnik, kadar področni predpisi tako določajo

ZSTSPJS v 23. členu določa, da se pripravniku določi osnovna plača na podlagi uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, na katerem lahko pripravnik delo opravlja neposredno po opravljenem pripravništvu oziroma izpitu, določenem po posebnih predpisih, in sicer tako, da je njegova osnovna plača za čas pripravništva za štiri plačne razrede nižja od osnovne plače tega delovnega mesta oziroma naziva.

V prvem odstavku 17. člena ZSTSPJS je določeno, da se javnemu uslužbencu v primeru premestitve ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto pri istem ali pri drugem delodajalcu upoštevajo že dosežena napredovanja na prejšnjem delovnem mestu, ki je v istem ali višjem tarifnem razredu. Plačni razred se določi tako, da se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel z napredovanjem na prejšnjem delovnem mestu, doda izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta. Kadar se naloge opravljajo v nazivu, se število plačnih razredov napredovanj, ki jih je javni uslužbenec dosegel v nazivu, doda plačnemu razredu naziva. V drugem, tretjem in četrtem odstavku 17. člena ZSTSPJS je določeno, kateri plačni razredi napredovanj se prenašajo na drugo delovno mesto (ali plačni razredi, doseženi v nazivu ali plačni razredi doseženi na delovnem mestu).

V primeru, ko javni uslužbenec sklene pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto v višjem tarifnem razredu, se mu plača določi v skladu z 18. členom ZSTSPJS. Ta določa, da če bi bil javni uslužbenec zaradi premestitve ali sklenitve pogodbe o zaposlitvi za drugo delovno mesto oziroma imenovanja v naziv v višjem tarifnem razredu pri istem ali drugem delodajalcu uvrščen v nižji ali isti plačni razred, kot ga je dosegel z napredovanjem na delovnem mestu oziroma v nazivu pred to premestitvijo ali sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi, se mu plačni razred na novem delovnem mestu oziroma v nazivu določi tako, da se že doseženi plačni razred na delovnem

²⁸ <https://www.gov.si teme/placni-sistem/>

mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo oziroma sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi oziroma pred imenovanjem v naziv poveča za en plačni razred.

Uporaba določb 17., 18. in 23. člena ZSTSPJS se ne izključuje. Javnemu uslužbencu, ki je že zaposlen v javnem sektorju in sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto kot pripravnik, kadar področni predpisi tako določajo, se plačni razred ob nastopu pripravništva določi tako, da se mu v skladu s 17. členom ZSTSPJS, če gre za delovno mesto, ki je v istem ali nižjem plačnem razredu, upoštevajo plačni razredi napredovanj, doseženi na prejšnjem delovnem mestu ali v nazivu, oz. se mu na delovnem mestu v višjem tarifnem razredu plačni razred določi v skladu z 18. členom ZSTSPJS. Tako določenemu plačnemu razredu se v skladu s 23. členom ZSTSPJS odšteje štiri plačne razrede.

V skladu s petim odstavkom 96. člena ZSTSPJS se pripravniku, ki ima na dan 31. decembra 2024 določeno plačo v skladu z 9.a členom ZSPJS, plačni razred ne prevede, ampak se mu 1. januarja 2025 plačni razred določi na način, da se izhodiščni plačni razred delovnega mesta ali naziva v novi plačni lestvici, na katerem lahko pripravnik opravlja delo neposredno po opravljenem pripravništvu, zniža za štiri plačne razrede.

V skladu s 1.f točko prvega odstavka 101. člena ZSTSPJS se za pripravnike, ki imajo na dan 31. decembra 2024 določeno plačo v skladu z 9.a členom ZSPJS, ugotovi razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025, in vrednostjo izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta ali naziva na dan 31. decembra 2024, znižanega za štiri plačne razrede.

V skladu s četrtem odstavkom 101. člena ZSTSPJS se za namen izračuna razlike iz tega člena in osnovne plače v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2027 pripravnikom določi plačni razred na dan 31. decembra 2024 z odbitkom štirih plačnih razredov, javnim uslužbencem, ki imajo na dan 31. decembra 2024 določeno plačo v skladu s 14. členom ZSPJS, pa se plačni razred na dan 31. decembra 2024 določi brez zmanjšanja osnovne plače v skladu s 14. členom ZSPJS.

Javnemu uslužbencu, ki je že zaposlen v javnem sektorju in sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto kot pripravnik, kadar področni predpisi tako določajo, se razlika določi med vrednostjo uvrstitvenega plačnega razreda na dan 1. januarja 2025 (ob upoštevanju pravil 17. ali 18. člena ZSTSPJS in odbitka štirih plačnih razredov) in vrednostjo plačnega razreda na 31. decembra 2024. Ta plačni razred določimo tako, da izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta na dan 31. decembra 2024 najprej prištejemo število plačnih razredov napredovanj, ki jih ima javni uslužbenec ob zaposlitvi na delovnem mestu pripravnika pred odbitkom štirih plačnih razredov, od tega plačnega razreda pa nato odštejemo štiri plačne razrede.

1.2. Dodatki

Pripravniku in sekundariju na podlagi ZSTSPJS in Kolektivne pogodbe za javni sektor (v nadaljnjem besedilu: KPJS) ²⁹ pripadajo naslednji dodatki k osnovni plači:

- a) dodatek za delovno dobo;
- b) dodatek za dvojezičnost;
- c) dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat, če ni pogoj za zasedbo delovnega mesta;
- d) dodatki za manj ugodne delovne pogoje, ki niso upoštevani v vrednotenju delovnega mesta (za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja in za izpostavljenost pri delu s citostatiki);
- e) dodatki za nevarnost in posebne obremenitve, ki niso upoštevane v vrednotenju delovnega mesta (dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo, dodatek za delo v rizičnih razmerah);
- f) dodatek na izmensko delo;
- g) dodatek za delo v deljenem delovnem času;
- h) dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času;
- i) dodatek za delo ponoči;
- j) dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan;
- k) dodatek za delo preko polnega delovnega časa,

²⁹ Uradni list RS, št. 99/24

a) Dodatek za delovno dobo³⁰

Dodatek za delovno dobo je del plače, s katerim se vrednotijo delovne izkušnje, pridobljene v celotni delovni dobi javnega uslužbenca ali funkcionarja, v obdobjih opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanja samostojne dejavnosti oziroma poklicnega opravljanja funkcije v Republiki Sloveniji ali v tujini.

Pripravniku pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe, ne glede na to ali je pripravnik delal krajši ali polni delovni čas.

b) Dodatek za dvojezičnost³¹

Dodatek za dvojezičnost pripada pripravniku, ki dela na območjih občin, v katerih živita italijanska ali madžarska narodna skupnost, kjer je italijanski ali madžarski jezik tudi uradni jezik, če je znanje jezika narodne skupnosti pogoj za opravljanje dela.

Višina dodatka znaša;

- od 3% do 6% osnovne plače pripravnika.

Višino dodatka določi predstojnik, in sicer na osnovi zahtevane stopnje znanja jezika narodne skupnosti ter dejanske uporabe tega jezika pri opravljanju dela.

c) Dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat, če ni pogoj za zasedbo delovnega mesta³²

Dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSTSPJS; v nadaljevanju specializacija), znanstveni magisterij ali doktorat pripada pripravniku v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je pripravnik sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo.

Šteje se, da je specializacija, znanstveni magisterij ali doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je pripravnik sklenil pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo, če je pridobljen iz smeri strokovne izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela ali iz druge smeri strokovne izobrazbe, ki je po presoji delodajalca povezana z vsebino dela, ki ga opravlja javni uslužbenec.

Pripravniku pripada, ob izpolnjevanju drugih pogojev, dodatek za znanstveni magisterij oziroma za doktorat ne glede na predhodno pridobljeno izobrazbo, razen, če z magisterijem ali doktoratom nadomesti manjkajočo stopnjo izobrazbe, določeno z aktom o sistemizaciji. Dodatek za specializacijo pripada javnemu uslužbencu le, če je specializacija opravljena po končanem univerzitetnem izobraževanju.

Dodatek je določen v nominalnem znesku, in sicer višina dodatka za specializacijo znaša 25,14 eurov, za znanstveni magisterij 39,11 eurov in za doktorat 64,24 eurov. Dodatki se usklajujejo na enak način kot osnovne plače.

Dodatki za specializacijo, znanstveni magisterij in doktorat se med seboj izključujejo.

V primeru, da ima pripravnik več naslovov iste stopnje, mu pripada dodatek, ki je zanj ugodnejši.

Dodatek za specializacijo, znanstveni magisterij ali doktorat ne pripada pripravniku v primeru, da ima pripravnik še enega ali več naslovov iste stopnje, kot je zahtevano v aktu o sistemizaciji za zasedbo delovnega mesta.

³⁰ 39. člen ZSTSPKS in 15. člen KPJS

³¹ 42. člen ZSTSPJS

³² 17. člen KPJS

d) Dodatki za manj ugodne delovne pogoje³³

Dodatka za manj ugodne delovne pogoje sta:

- dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja
- dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki.

Dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja pripada **pripravniku, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja**. Višina znaša 1,13 eura za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.

Dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki pripada pripravniku, ki **občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki**. Višina dodatka znaša:

- za pripravo ali aplikacijo citostatikov ali za nego 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov, 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za sodelovanje pri diagnostičnih RTG postopkih 1,13 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za delo s kontaminiranimi odpadki 0,55 eura za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Kontrolirano območje virov ionizirajočega sevanja je območje, na katerem se zahtevajo določene zaščitne mere in varnostni ukrepi, ali pa bi ti lahko bili potrebni zaradi:

- nadzorovanja normalne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti) ali preprečevanja širjenja kontaminacije med normalnimi delovnimi pogoji in
- preprečevanja ali omejevanja obsega potencialne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti).

Minimalne zahteve za kontrolirano območje so:

- ustrezna razmejitev od ostalih območij in
- omejen pristop, dovoljen le ustrezno usposobljenim osebam iz varstva pred ionizirajočimi sevanji tako, da ti lahko učinkovito izvajajo zaščitne ukrepe in omejujejo izpostavljenost ionizirajočemu sevanju. Ostali lahko vstopajo v to območje le v spremstvu oseb, ki imajo ustrezno znanje s področja varstva pred ionizirajočimi sevanji.

Kontrolirano območje pomeni, da se v tem prostoru obvezno uporabljajo posebni delovni in zaščitni postopki, saj se v prostoru nahaja vir ionizirajočega sevanja.

Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen ionizirajočemu sevanju ali učinku citostatikov, določi predstojnik oziroma poslovodni organ.

Dodatek pripada pripravniku samo za čas, ko pripravnik dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Dodatek pripravniku ne pripada, če so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta.

Dodatka se usklajujeta na enak način kot osnovne plače.

e) Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve³⁴

Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve pripadajo pripravnikom le za čas, ko opravljajo delo v takih pogojih ter nevarnost in posebne obremenitve niso upoštevane v osnovni plači.

Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve so:

- dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo

³³ 18. člen KPJS

³⁴ 19. člen KPJS

- dodatek za delo v rizičnih razmerah

Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo

Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v posebnih in splošnih socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih in zavodih za usposabljanje znaša za:

- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju in telesno ali senzorno motnjo v višini 8% urne postavke osnovne plače pripravnika;
- delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem razvoju ali zmerno telesno motnjo v višini 12% urne postavke osnovne plače pripravnika;
- delo z osebami s težjo motnjo v duševnem razvoju ali težjo telesno motnjo v višini 15% urne postavke osnovne plače pripravnika;
- delo z osebami s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko telesno motnjo v višini 18% urne postavke osnovne plače pripravnika;
- delo z osebami z demenco, za katere je potreben povečan nadzor, v višini 12% urne postavke osnovne plače pripravnika.

Dodatek iz pete alineje se izključuje z dodatki iz prve do četrte alineje. Dodatki iz prve, druge, tretje in četrte alineje se ne seštevajo.

Pri določitvi višine dodatka iz prve, druge, tretje in četrte alineje se upošteva strukturo uporabnikov oziroma pacientov po vrstah prizadetosti, kar se lahko natančneje določi s sklepom ministrov, pristojnih za zdravstvo in socialno varstvo, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.

Zavodi in delovna mesta, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek, če izpolnjuje pogoje iz te točke, se določijo s sklepom ministrov, iz prejšnjega odstavka, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.

Dodatek za delo v rizičnih razmerah

Višina dodatka za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agensi, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) znaša 65% urne postavke osnovne plače pripravnika, pri čemer se pogodbeni stranki lahko dogovorita tudi za drugačno višino dodatka glede na različne stopnje ogroženosti, vendar ne več kot 65 % urne postavke osnovne plače pripravnika.

f) Dodatek za izmensko delo³⁵

Za izmensko delo v **popoldanski in nočni izmeni** oziroma **za redno delo v popoldanskem času** pripada pripravniku **dodatek v višini 7% urne postavke osnovne plače pripravnika**.

Dodatek se obračunava le za čas, ko pripravnik dela v teh pogojih.

Pripravniku pripada dodatek za izmensko delo za delo v popoldanski in nočni izmeni. Šteje se, da pripravnik dela v izmeni, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan – popoldan, dopoldan – ponoči, popoldan – ponoči, dopoldan – popoldan – ponoči).

Če je popoldanska izmena določena z zakonom, drugim predpisom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom delodajalca, pripravniku pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski izmeni za ure, opravljene med 12. in 22. uro.

Če je nočna izmena določena z zakonom, drugim predpisom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom delodajalca, pripravniku pripada dodatek za izmensko delo v nočni izmeni za ure, opravljene med 22. in 7. uro.

³⁵ 20. člen KPJS

Za izmensko delo se šteje tudi redno delo v popoldanskem času, določeno z zakonom, drugim predpisom, kolektivno pogodbo, splošnim aktom delodajalca ali drugim aktom, s katerim je določen razpored dela, če se ponavlja po določenem vzorcu in če pripravniku na ta dan izpolni najmanj 75 % svoje redne dnevne delovne obveznosti med 12. in 22. uro. Pripravniku v primeru iz prejšnjega stavka za ta dan pripada dodatek za vsako uro, opravljeno po 12. uri. Določba tega odstavka ne velja za pripravnika, ki imajo določen premakljiv delovni čas, razen če je čas obvezne prisotnosti javnega uslužbenca določen na način, da je izpolnjen pogoj iz prvega stavka tega odstavka.

Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni in za redno delo v popoldanskem času pripada pripravniku dodatek v višini 7 % urne postavke osnovne plače pripravnika.

Pripravnik, ki dela v izmenah po najmanj 12 ur, je upravičen do dodatka za izmensko delo za vse ure, opravljene v izmeni, pod pogojem, da je pripravnik dejansko opravil celotno izmeno.

Dodatek se obračunava le za čas, ko pripravnik dela v teh pogojih.

g) Dodatek za delo v deljenem delovnem času³⁶

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada pripravniku v višini 15 % urne postavke osnovne plače pripravnika, če prekinitev delovnega časa traja dve uri ali več.

Dodatek pripada pripravniku v vsakem primeru, ne glede na to ali dela v deljenem delovnem času stalno ali le občasno.

Dodatek se obračunava za vse opravljene ure v deljenem delovnem času.

h) Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času³⁷

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje delo, če je **polni delovni čas** pripravnika razporejen **na manj kot štiri dni v tednu**. V tem primeru znaša dodatek 10% urne postavke osnovne plače pripravnika in mu pripada za ure, ki presegajo 8 ur dela dnevno.

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje tudi delo, če je **polni delovni čas** pripravnika **razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu**. V tem primeru znaša dodatek 10% urne postavke osnovne plače pripravnika in mu pripada **za ure opravljene v šestem, sedmem in vsakem nadaljnjem zaporednem delovnem dnevu**. Dodatek pripada javnemu uslužbencu, ki je na podlagi razporeda delovnega časa dolžan opravljati delo šest, sedem oziroma več zaporednih delovnih dni. Pri tem so šesti, sedmi in naslednji dnevi lahko katerikoli dnevi v tednu. Pri tem so šesti, sedmi in naslednji dnevi lahko katerikoli dnevi v tednu.

Če je delovni čas pripravnika razporejen tako, da ima v enem delovnem dnevu **dve ali več prekinitev delovnega časa**, ki trajajo najmanj 1 uro, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Dodatek za delo po posebnem razporedu:

Za delo po posebnem razporedu se šteje delovni čas, ko se prisotnost pripravnika planira za manj kot 48 ur vnaprej in ta zahteva prisotnost javnega uslužbenca ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim v ostalih členih te kolektivne pogodbe. **Za delo po posebnem razporedu se šteje tudi začasna prerazporeditev delovnega časa, o kateri delodajalec javnega uslužbenca obvesti manj kot 48 ur vnaprej.**

³⁶ 21. člen KPJS

³⁷ 22. člen KPJS

V navedenih primerih pripada pripravniku dodatek v višini 20 % urne postavke osnovne plače pripravnika le za dejansko opravljene ure, izven sicer njemu določenega delovnega časa oziroma izven njegovega prvotnega razporeda.

V primeru, ko pripravnik **prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata** dodatka **za izmensko delo** in **za delo v deljenem delovnem času**.

i) Dodatek za delo ponoči³⁸

Dodatek za delo ponoči znaša 40% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela ponoči.

j) Dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan³⁹

Dodatek za delo v nedeljo znaša 90% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela v nedeljo.

Dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, znaša 120% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

k) Dodatek za delo preko polnega delovnega časa⁴⁰

Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30% urne postavke osnovne plače pripravnika in se obračunava le za čas, ko pripravnik dela preko polnega delovnega časa.

V primeru, ko pripravnik v skladu z zakonom v posameznem koledarskem, poslovnem letu opravi več kot 170 ur dela preko polnega delovnega časa, znaša dodatek za delo preko polnega delovnega časa za 171. in nadaljnje ure, opravljene preko polnega delovnega časa, 45 % urne postavke osnovne plače pripravnika.

1.3. Nadomestilo plače

Nadomestilo plače se obračunava v skladu z določili 90. člena KPDZSV oziroma 105. člena Kolektivne pogodbe za zaposlene v zdravstveni negi⁴¹ oziroma 75. člena Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji⁴².

1.4. Prispevki od plače

Upoštevajo se zakonsko določeni prispevki delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, za dolgotrajno oskrbo⁴³, za nesreče pri delu in poklicne bolezni, starševsko varstvo in za zaposlovanje.

³⁸ 23. člen KPJS

³⁹ 24. člen KPJS

⁴⁰ 25. člen KPJS

⁴¹ Uradni list RS, št. 60/98, 73/98, 39/99 – ZMPUPR, 63/99, 73/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 107/11, 40/12, 46/13, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 181/21, 136/22, 165/22, 99/24 in 109/24 – popr.; <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=KOLP52>

⁴² Uradni list RS, št. 14/94, 15/94, 18/94 – ZRPJZ, 23/96 – popr., 22/96, 46/98 – popr., 39/98, 39/99 – ZMPUPR, 97/00, 43/06 – ZKoliP, 60/08, 5/12, 40/12, 46/13, 16/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 99/24 in 110/24; <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=KOLP55>

⁴³ Zakon o dolgotrajni oskrbi - ZDOsk-1 (Uradni list RS, št. 84/23, 112/24) od 1. 7. 2025 dalje določa obveznost plačila prispevka za dolgotrajno oskrbo zaposlenega in za delodajalca v višini 1% od bruto plače. Zato se posledično stopnja prispevkov delodajalca poveča iz 16,34% na 17,34%.

2. PREVOZ NA DELO IN Z DELA

Iz proračuna se krijejo pripravnikom oziroma sekundarijem stroški prevoza na delo in z dela pod pogoji in na način določen s kolektivnimi pogodbami in drugimi predpisi, ki urejajo izplačevanje teh prejemkov, v višini, ki je določena z Aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 88/21) oziroma Aneksom h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 88/21) oziroma Aneksom h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 88/21).

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela pripada pripravniku glede na razdaljo od naslova stalnega ali začasnega bivališča oziroma naslova, s katerega se pripravnik dejansko vozi na delo, do naslova, kjer pripravnik opravlja delo, po najkrajši varni poti, če ta razdalja, upošteva tudi pešpoti, znaša več kot 2 kilometra.

Za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se za razdaljo od naslova stalnega ali začasnega bivališča oziroma naslova v kraju, iz katerega se pripravnik dejansko vozi na delo in z dela, do naslova v kraju opravljanja dela javnemu uslužbencu po najkrajši varni poti prizna kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov za vsak polni kilometer razdalje, vendar ne manj kot 30 evrov. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se pripravniku povrne glede na število prihodov na delo in odhodov z dela.

Višina kilometrine se spreminja mesečno. Maloprodajno ceno litra neosvinčenega motornega bencina (nmb-95) za obračun kilometrine in stroškov prevoza na delo in z dela mesečno objavlja Ministrstvo za javno upravo na svoji spletni strani <https://www.gov.si/teme/povracila-stroškov-in-drugi-osebni-prejemki/>.

3. REGRES ZA PREHRANO MED DELOM

Pripravnikom se povrne tudi regres za prehrano med delom pod pogoji in na način določen s kolektivnimi pogodbami in drugimi predpisi, ki urejajo izplačevanje teh prejemkov.

V skladu z določbami Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 136/22) oziroma Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 136/22) oziroma Aneksa h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 136/22) se znesek regresa za prehrano med delom **vsakih šest mesecev usklajuje z rastjo cen prehranskih izdelkov** na podlagi podatkov Statističnega urada RS in ga objavlja Ministrstvo za javno upravo na svoji spletni strani: <https://www.gov.si/teme/povracila-stroškov-in-drugi-osebni-prejemki/>.

Od 1. julija do 31. decembra 2025 znesek regresa za prehrano med delom znaša 7,41 evra.

4. REGRES ZA LETNI DOPUST

Pripravniku pripada enkrat letno sorazmerni del regresa za letni dopust v višini zneska, kot je določen s predpisi oziroma vsakoletnim dogovorom o višini regresa za letni dopust za posamezno leto.

Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 99/24) v prvem odstavku 7. člena določa, da se regres za letni dopust za leto 2025 javnim uslužbencem (pripravnikom) izplača v višini, ki za 5 odstotkov presega višino minimalne plače za leto 2025. **Regres za letni dopust se izplača najpozneje ob izplačilu plače za april 2025. Regres za letni dopust za leto 2025 znaša 1.341,61 eura.**

5. KOLEKTIVNO DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE

Pripravniku pripada znesek minimalne premije za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence v višini najnižjega premijskega razreda, določenega v Sklepu o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 112/24).

6. PLAČILO MENTORSTVA

V skladu s 40. členom ZSTSPJS javnemu uslužbencu, ki je v okviru rednega delovnega časa določen za uvajanje pripravnikov, specializantov, zaposlenih na usposabljanju, ali za uvajanje dijakov in študentov, ki opravljajo obvezno prakso, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

Dodatek za mentorstvo znaša 20 % urne postavke osnovne plače mentorja. Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.⁴⁴

Ministrstvo za zdravje je omejilo število ur mentorstva, ki so del refundacije iz proračuna Republike Slovenije, z dopisom št. 6040-287/2019/1 z dne 22. 2. 2019, kjer je navedlo:

»Povračilo stroškov mentorstva po zgoraj omenjenemu Pravilniku o načinu zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije pa zajema povračilo za največ toliko mentorskih ur, kot so določene s Pravilnikom o pripravništvu in strokovnih izpitih zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev na področju zdravstvene dejavnosti, in sicer za:

- a) *neposrednega mentorja v višini 20 ur na mesec (4. odstavek 8. člena glede neposrednega mentorja določa, da je lahko mentor največ enemu pripravniku hkrati in mora biti pripravniku na razpolago za posvetovanja, navodila in odgovore na vprašanja vsaj 20 ur na mesec) in*
- b) *(nadzornega) mentorja v višini 10 ur na mesec (drugi odstavek 9. člena glede mentorja določa, da mora biti mentor pripravniku na razpolago za posvetovanja, navodila in odgovore na vprašanja vsaj 10 ur na mesec).*«.

V dopisu št. 450-661/2024-2711-7 z dne 8. 8. 2024 (**Navodilo – način zagotavljanja sredstev za pripravništvo, sekundariat in specializacije**) je navedlo:

»Obračunavanje mentorskega dodatka

Način izračuna mentorskega dodatka določa Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 22/24 in 44/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba). Za izračun mentorskega dodatka je določena naslednja formula:

bruto urna postavka za osnovno plačo za obračun x 0,2 x število opravljenih mentorskih ur

Izračun mentorskega dodatka mora biti pripravljen po zgornji formuli, pri čemer je treba upoštevati

maksimalno število ur za izplačilo tega dodatka iz proračuna Republike Slovenije, v skladu z veljavnimi pravnimi akti in navodili ministrstva, in sicer:

- *pripravniki nadzorni mentor do 10 ur mesečno, največ trije pripravniki hkrati,*
- *pripravniki neposredni mentor do 20 ur mesečno, največ en pripravnik hkrati,*

Osnova za izplačilo dodatka za mentorstvo zdravnika samostojnega podjetnika posameznika je izplačana osnovna plača oziroma osnova za plačilo prispevkov, ki pa ne sme presegati višine

⁴⁴ 16. člen KPJS

najvišjega plačnega razreda, ki ga določajo zakon, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, na njegovi podlagi izdani podzakonski predpisi in kolektivne pogodbe.»

Ljubljana, 1. 8. 2025

Tatjana Jevševar,
direktorica

**ZDRUŽENJE ZDRAVSTVENIH ZAVODOV SLOVENIJE**

Riharjeva ulica 38 | p.p. 3422 | 1000 Ljubljana | T: +386(0)592 27 190 |

E: gp.zdruzenje@zdrzz.si | www.zdrzz.si

PRILOGA 1 seznam DM, ki veljajo za nove zaposlitve od 1. 1. 2025

ŠIFRA od 1.1.2025	Delovno mesto in naziv od 1.1.2025	TR	IZ PR DM	PR pripravnika	OSNOVNA PLAČA 1.1.2025
			e	f= e-4	i= d+h oz. d+100€ oz. 1.277,72+h oz. 1.277,72+100€
E025004	FARMACEVTSKI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E034005	BOLNIČAR NEGOVALEC, SPREMLJEVALEC V BOLNIŠNIČNI DEJAVNOSTI	IV	3	2	1.291,52
E035022	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V SPECIALISTIČNI AMBULANTI	V	8	4	1.370,17
E035036	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V PRIMARNI DEJAVNOSTI	V	8	4	1.370,17
E045006	LABORATORIJSKI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E045013	SANITARNI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E045016	ZDRAVSTVENI SODELAVEC III	V	8	4	1.370,17
E045018	ZOBOTEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E046004	USTNI HIGIENIK	VI	14	10	1.377,72
E047004	ANALITIK V LABORATORIJSKI MEDICINI III	VII/2	20	16	1.704,47
E047010	ANALITIK V REFERENČNEM/AKREDITIRANEM LABORATORIJU III	VII/1	20	16	1.704,47
E047098	DELOVNI TERAPEVT III	VII/1	18	14	1.583,42
E047101	FIZIOTERAPEVT III	VII/1	18	14	1.583,42
E047087	KINEZIOLOG VII/1 (II)	VII/1	18	14	1.583,42
E047111	KINEZIOLOG VII/2 (II)	VII/2	19	15	1.896,64
E047033	INŽENIR LABORATORIJSKE BIOMEDICINE III	VII/1	18	14	1.583,42
E047079	INŽENIR ORTOTIKE IN PROTETIKE III	VII/1	19	15	1.526,38
E047038	LOGOPED II	VII/2	19	15	1.583,42
E047042	MEDICINSKI FIZIK	VII/2	24	20	1.977,01
E047048	DIETETIK VII/2 (II)	VII/2	21	17	1.768,64
E047049	DIETETIK VII/1 (II)	VII/1	18	14	1.583,42
E047052	PSIHOLOG III	VII/2	19	15	1.583,42
E047102	RADIOLOŠKI INŽENIR III (I)	VII/1	20	16	1.704,47
E047090	RADIOLOŠKI INŽENIR III	VII/2	21	17	1.768,64
E047066	SANITARNI INŽENIR II	VII/1	18	14	1.583,42
E047069	SOCIALNI DELAVEC III	VII/2	19	15	1.583,42
E047073	SPECIALNI PEDAGOG III	VII/2	19	15	1.642,77
E047077	ZDRAVSTVENI SODELAVEC I	VII/2	19	15	1.642,77
E047078	ZDRAVSTVENI SODELAVEC II	VII/1	18	14	1.583,42
	F02 - Sociala				
F017007	PSIHOLOG	VII/2	19	15	1.583,42
F017010	SOCIALNI DELAVEC	VII/2	19	15	1.583,42
F024001	BOLNIČAR NEGOVALEC	IV	6	2	1.291,52
F025013	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA II (I)	V	10	6	1.377,72
F027026	DELOVNI TERAPEVT V SVZ	VII/1	19	15	1.583,42
F027004	FIZIOTERAPEVT	VII/1	19	15	1.583,42
F027024	KINEZIOLOG	VII/1	18	14	1.583,42
F027025	KINEZIOLOG	VII/2	23	19	1.904,80
	Zdravniki				
E017046	ZDRAVNIK SEKUNDARIJ I	VII/2	20		1.904,80
E017047	ZDRAVNIK SEKUNDARIJ II	VII/2	23		2.383,67
E017048	ZOBOZDRAVNIK PRIPRAVNIK	VII/2	24		1.904,80

PRILOGA 2 seznam DM, ki veljajo za nove zaposlitve od 1. 4. 2025

ŠIFRA od 1.1.2025	Delovno mesto in naziv od 1.1.2025	TR	IZ PR DM	PR pripravnika	OSNOVNA PLAČA 1.1.2025
			e	f= e-4	i= d+h oz. d+100€ oz. 1.277,72+h oz. 1.277,72+100€
E025004	FARMACEVTSKI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E034005	BOLNIČAR NEGOVALEC, SPREMLJEVALEC V BOLNIŠNIČNI DEJAVNOSTI	IV	3	2	1.291,52
E035022	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V SPECIALISTIČNI AMBULANTI	V	8	4	1.370,17
E035036	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V PRIMARNI DEJAVNOSTI	V	8	4	1.370,17
E035037	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA V NEGOVALNI ENOTI V BOLNIŠNIČNI DEJAVNOSTI	V	10	6	1.377,72
E045006	LABORATORIJSKI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E045013	SANITARNI TEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E045016	ZDRAVSTVENI SODELAVEC III	V	8	4	1.370,17
E045018	ZOBOTEHNIK II	V	8	4	1.370,17
E046004	USTNI HIGIENIK	VI	14	10	1.377,72
E047004	ANALITIK V LABORATORIJSKI MEDICINI III	VII/2	20	16	1.704,47
E047010	ANALITIK V REFERENČNEM/AKREDITIRANEM LABORATORIJU III	VII/1	20	16	1.704,47
E047097	DELOVNI TERAPEVT II	VII/1	19	15	1.642,77
E047098	DELOVNI TERAPEVT III	VII/1	18	14	1.583,42
E047100	FIZIOTERAPEVT II	VII/1	19	15	1.642,77
E047101	FIZIOTERAPEVT III	VII/1	18	14	1.583,42
E047087	KINEZIOLOG VII/1 (II)	VII/1	18	14	1.583,42
E047111	KINEZIOLOG VII/2 (II)	VII/2	19	15	1.896,64
E047033	INŽENIR LABORATORIJSKE BIOMEDICINE III	VII/1	18	14	1.583,42
E047079	INŽENIR ORTOTIKE IN PROTETIKE III	VII/1	19	15	1.526,38
E047038	LOGOPED II	VII/2	19	15	1.583,42
E047042	MEDICINSKI FIZIK	VII/2	24	20	1.977,01
E047048	DIETETIK VII/2 (II)	VII/2	21	17	1.768,64
E047049	DIETETIK VII/1 (II)	VII/1	18	14	1.583,42
E047052	PSIHOLOG III	VII/2	19	15	1.583,42
E047102	RADIOLOŠKI INŽENIR III (I)	VII/1	20	16	1.704,47
E047090	RADIOLOŠKI INŽENIR III	VII/2	21	17	1.768,64
E047066	SANITARNI INŽENIR II	VII/1	18	14	1.583,42
E047069	SOCIALNI DELAVEC III	VII/2	19	15	1.583,42
E047073	SPECIALNI PEDAGOG III	VII/2	19	15	1.642,77
E047077	ZDRAVSTVENI SODELAVEC I	VII/2	19	15	1.642,77
E047078	ZDRAVSTVENI SODELAVEC II	VII/1	18	14	1.583,42
	F02 - Sociala				
F017007	PSIHOLOG	VII/2	19	15	1.583,42
F017010	SOCIALNI DELAVEC	VII/2	19	15	1.583,42
F024001	BOLNIČAR NEGOVALEC	IV	6	2	1.291,52
F025013	SREDNJA MEDICINSKA SESTRA II (I)	V	10	6	1.377,72
F027026	DELOVNI TERAPEVT V SVZ	VII/1	19	15	1.583,42
F027004	FIZIOTERAPEVT	VII/1	19	15	1.583,42
F027024	KINEZIOLOG	VII/1	18	14	1.583,42
F027025	KINEZIOLOG	VII/2	23	19	1.904,80
	Zdravniki				
E017046	ZDRAVNIK SEKUNDARIJ I	VII/2	20		1.904,80
E017047	ZDRAVNIK SEKUNDARIJ II	VII/2	23		2.383,67
E017048	ZOBOZDRAVNIK PRIPRAVNIK	VII/2	24		1.904,80